

# Zadání bakalářské práce

Student: **Pavla Jarošová**

Studijní program: B6208 Ekonomika a management

Studijní obor: 6208R037 Management

Téma: **Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců**  
**Employees Education and Development**

Zásady pro vypracování:

1. Úvod
2. Teoretická východiska vzdělávání a rozvoje zaměstnanců
3. Charakteristika vybrané organizace
4. Analýza současného stavu vzdělávání a rozvoje zaměstnanců ve vybrané organizaci
5. Návrhy a doporučení v oblasti vzdělávání a rozvoje zaměstnanců
6. Závěr

Seznam použité literatury

Seznam zkratk

Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce

Přílohy

Seznam doporučené odborné literatury:

ARMSTRONG, Michael. Personální management. Pěstl, J. Koubek, J. Berka. 1. vyd. Praha: Grada Publishing, 1999. 963 s. ISBN 80-7169-614-5.

KOONZ, Harold; WEIHRICH, Heinz. Management. Pěstl, V. Dolanský. 1. vyd. (10. americké). Praha: Victoria Publishing, 1993. 659 s. ISBN 80-85605-45-7.

KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. Praha: Management Press, 2007. 4. rozš. a dopl. vyd. 399 s. ISBN 978-80-7261-168-3.

Formální náležitosti a rozsah bakalářské práce stanoví pokyny pro vypracování zveřejněné na webových stránkách fakulty.

Vedoucí bakalářské práce: **Ing. Petra Horváthová, Ph.D.**

Datum zadání: 21.11.2008

Datum odevzdání: 07.05.2009

---

prof. PhDr. Jiří Bláha, CSc.  
vedoucí katedry

---

prof. Dr. Ing. Dana Dluhošová  
děkanka fakulty